

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «ДИСТАНЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

Согласовано на пед. совете
Протокол № 4
от 02.04.2024 г.

Утверждаю
Директор ОГБОУ «ЦОДТ»
И.Д. Кашкарова



Программа антирисковых мер
ОГБОУ «ЦОДТ» в соответствии с рисковым профилем
«Дефицит педагогических кадров»
на 2024 год

г. Рязань, 2024 г.

1.	Наименование программы	Программа антирисковых мер ОГБОУ «ЦОДТ» в соответствии с рисковым профилем «Дефицит педагогических кадров» на 2024 год
2.	Цель реализации программы	Обеспечение ОГБОУ «ЦОДТ» профессиональными кадрами, способными обеспечить повышение качества образования
	Задачи реализации программы	1.Провести анализ педагогического состава школы для выявления кадрового дефицита и потенциала, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2.Принять меры по восполнению кадрового дефицита.
3.	Целевые показатели	1.Количество вакантных ставок (с указанием предмета). 2. Количество педагогов и по каким предметам заключены договоры. 3. Количество публикаций размещенных на сайте Работа России, социальной сети ВК и сайте образовательного учреждения. 4. Количество заключенных договоров, количество выпускников текущего года, принятых на работу.
4.	Методы сбора и обработки информации	1.Аудит кадровых документов: личные дела работников, штатное расписание, тарификационный список. 2.Экспертиза системы помощи педагогам по вопросам аттестации.
5.	Сроки реализации программы	Первый этап (апрель-май 2024 года) - подготовительный: проведение аналитической и диагностической работы. Второй этап (июнь 2024 - ноябрь 2024 года) - основной; реализация программы; промежуточный контроль и корректировка. Третий этап (декабрь 2024 года) - аналитико-обобщающий: итоговая оценка эффективности программы; обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий.
6.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	1.Анализ педагогического состава, выявление кадрового дефицита и кадрового потенциала. 2.Участие в региональных и муниципальных ярмарках вакансий, сотрудничество с органами содействия занятости населения. 3.Размещение информации о педагогических вакансиях на информационных ресурсах. 4.Взаимодействие с образовательными учреждениями профессионального образования, заключение договоров целевого обучения студентов педагогического профиля.
7.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1.Уменьшение дефицита педагогических кадров.
8.	Исполнители	Директор школы Кашкарова И.Д., заведующая отделом ОКО Слетова Л.В., заместители директора по УР Минаева И.А., по ВР Попова Н.В., ведущий специалист по кадрам Назарикова Н.В., ответственный за ведение сайта Баринаева Е.С.

Дорожная карта реализации программы «Дефицит педагогических кадров»

№ п\п	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
1	Провести анализ педагогического состава школы для выявления кадрового дефицита и потенциала, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	Анализ педагогического состава, выявление кадрового дефицита и кадрового потенциала.	До 1 июля 2024 г.	Количество вакансий по предметам	Директор Кашкарова И.Д., заведующая отделом ОКО Слетова Л.В., заместители директора: по УР Минаева И.А., по ВР Попова Н.В., ведущий специалист по кадрам Назарикова Н.В.
2	Принять меры по восполнению кадрового дефицита.	Участие в региональных и муниципальных ярмарках вакансий, сотрудничество с органами содействия занятости населения.	До 1 октября 2024 г.	Количество педагогов и по каким предметам заключены договоры.	Директор Кашкарова И.Д., заведующая отделом ОКО Слетова Л.В., заместители директора: по УР Минаева И.А., по ВР Попова Н.В., ведущий специалист по кадрам Назарикова Н.В., ответственный за ведение сайта Баринаова Е.С.
		Размещение информации о педагогических вакансиях на информационных ресурсах.	По мере появления вакансий.	Количество публикаций размещенных на сайте Работа России, социальной сети ВК и сайте образовательного учреждения	Ведущий специалист по кадрам Назарикова Н.В., ответственный за ведение сайта Баринаова Е.С.
		Взаимодействие с образовательными учреждениями профессионального образования, заключение договоров целевого обучения студентов педагогического профиля.	До 1 октября 2024 г.	Количество заключенных договоров, количество выпускников текущего года, принятых на работу.	Директор Кашкарова И.Д., заведующая отделом ОКО Слетова Л.В., заместители директора: по УР Минаева И.А., по ВР Попова Н.В., ведущий специалист по кадрам Назарикова Н.В.